

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O PROJETO UIDB/04923/2020 – CHRC BASE, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 13/09/2024, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior no financiamento do UIDB/04923/2020 – CHRC BASE, financiado por FCT, I.P em execução na NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato Individual de Trabalho a Termo Resolutivo Incerto, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **TS/27/CHRC/2024**

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:**• Gestão Operacional de Centro de Conhecimento:**

- Coordenar as operações diárias do centro de conhecimento sobre AI e Innovation e evidência gerada por dados assegurando a implementação eficaz das suas estratégias e a integração de novas tecnologias e metodologias.
- Garantir a gestão eficiente dos recursos e o cumprimento dos prazos dos projetos, alinhando as atividades operacionais com os objetivos de inovação e impacto dos centros.

• Preparação de Apresentações e Relatórios:

- Criar e estruturar apresentações e relatórios sobre os avanços dos projetos e das inovações tecnológicas desenvolvidas, para audiências internas e externas.
- Comunicar os resultados e as oportunidades tecnológicas de forma clara, facilitando a tomada de decisões por stakeholders e patrocinadores.

- **Relação com Parceiros Externos:**

- Estabelecer e fortalecer colaborações com empresas de tecnologia, startups, instituições académicas, e organizações de saúde para impulsionar a inovação e a aplicação de IA e dados clínicos.
- Promover e representar os centros em conferências e eventos relevantes para a área de inovação em saúde.

- **Colaboração com as Equipas Internas da NMS:**

- Colaborar com as equipas de investigação, ensino, e administração para alinhar as estratégias dos centros com os objetivos globais da Nova Medical School.
- Facilitar a comunicação entre equipas multidisciplinares, garantindo que as iniciativas tecnológicas sejam executadas de forma coordenada e eficiente.

- **Fundraising e Escrita de Candidaturas:**

- Identificar e desenvolver oportunidades de financiamento para projetos relacionados com IA, inovação tecnológica, e dados de saúde, tanto em âmbito nacional como internacional.
- Elaborar e submeter candidaturas para programas de financiamento, com foco em projetos que promovam o uso de dados reais e inteligência artificial no desenvolvimento de novas soluções de saúde.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Titular do grau de Mestre na área da Bioengenharia: Medicina Regenerativa e de Precisão ou áreas afins
- Licenciatura em Ciências Básicas da Saúde ou áreas afins

4. Requisitos especiais:

- **Conhecimentos sólidos (de preferência certificados) em:** Inteligência Artificial (IA), machine learning, Epigenetics Human Health, DeepLearning. AI; Excel ; Project Management; Medical Science Liaison são valorizados e preferenciais.
- **Competências em Saúde e Engenharia:** Conhecimento em tecnologias emergentes na área da saúde, como inteligência artificial, análise de dados clínicos, e implementação de inovação digital em ambientes de saúde.
- **Gestão de Projetos:** Competências para planear, gerir e reportar projetos de investigação e desenvolvimento, com ênfase na inovação tecnológica e na aplicação de inteligência artificial e dados reais no setor da saúde.
- **Competências de Captação de Financiamento:** Experiência em identificar oportunidades de financiamento, desenvolver parcerias estratégicas e elaborar candidaturas para projetos de investigação e inovação.

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/26/CHRC/2024**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Prazo de candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **22 de novembro de 2024**

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Helena Canhão, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Rute Dinis de Sousa, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- João Conde, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Nuno Neuparth, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Conceição Calhau, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.